


УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор ООО «Плайвуд Системс»

  
Г.М. Соколов  
«07» декабря 2023 г.

## ДЕКЛАРАЦИЯ по ключевым трудовым требованиям системы «Лесной эталон»

С учетом требований, предъявляемых системой «Лесной эталон» относительно трудовых отношений в цепочке поставок, ООО «Плайвуд Системс» применяет в своей деятельности следующие принципы:

1. Уделяет должное внимание правам и обязанностям, установленным национальным законодательством, и в то же время выполняет цели этих требований.
2. Не использует детский труд, в том числе:
  - не нанимает работников в возрасте до 15 лет или ниже минимального возраста, установленного национальными или местными законами, или нормативными актами, в зависимости от того, какой возраст выше, за исключением случаев, указанных в подпункте ниже;
  - в случае трудоустройства лиц в возрасте от 14 до 15 лет на легкую работу, не допускает, чтобы такая занятость мешала обучению в школе и наносила вред их здоровью или развитию (в тех случаях, когда дети подпадают под действие законов об обязательном образовании, они должны работать только во внеурочное время в течение обычных дневных рабочих часов);
  - не допускает лиц в возрасте до 18 лет к опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденными национальным законодательством и нормативными актами;
  - запрещает наихудшие формы детского труда.
3. Организация не использует принудительный и обязательный труд:
  - трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания;
  - отсутствуют свидетельства применения каких-либо практик, свидетельствующих о принудительном или обязательном труде, включая, но не ограничиваясь этим, следующее:
    - физическое и сексуальное насилие;
    - подневольный труд;
    - удержание заработной платы, включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы;
    - ограничение мобильности / передвижения;
    - удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;
    - угрозы доноса властям.
4. Организация обеспечивает отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий. Практики труда и занятий не являются дискриминационными.

5. Организация уважает свободу ассоциаций и действительное право на ведение коллективных переговоров:

- работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по собственному выбору;

- организация уважает полную свободу организаций работников на разработку собственных уставов и правил;

- организация уважает права работников на то, чтобы заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав;

- организация добросовестно ведет переговоры с законно созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и будет прилагать все усилия для достижения коллективного договора (при его наличии);

- в случае использования коллективного договора организация гарантирует его реализацию.